



瑞安建業有限公司*
SOCAM Development Limited
(於百慕達註冊成立的有限公司)
(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)

僱員多元化政策
(「政策」)

1. 目的

本集團重視僱員（包括高級管理人員）的多元化，並致力於營造一個多元化、包容且公平的工作場所。

2. 範圍

政策適用於本集團所有僱員（包括高級管理人員）。

3. 準則

- 3.1 本集團致力於促進各級僱員（包括高級管理人員）的多元化。多元化包括但不限於性別、教育背景、專業資格、技能、行業經驗及其他相關特質。在形成多元化觀點時，本集團會不時考慮基於其自身業務模式及特定需求的因素。
- 3.2 本集團亦致力於在其僱員隊伍中促進性別授權、性別平等及性別多元化，並在招聘、培訓及發展、薪酬、職業及晉升機會方面提供平等機會。
- 3.3 本集團禁止基於種族、性別、殘障、國籍、宗教信仰、年齡、性取向、家庭狀況或任何其他因素的歧視。
- 3.4 本集團的所有僱用決策（包括招聘、培訓及發展、晉升與薪酬）均應基於績效、資格、工作經驗及業務需求，並充分考慮技能、經驗及觀點多元化所帶來的益處，且不得有任何歧視或偏見。

4. 檢討政策

本集團人力資源部連同本公司可持續發展督導委員會將於適當時（且每年進行一次）檢討政策，以確保政策之執行與有效性。可持續發展督導委員會將討論任何可能需要的修訂，並將任何該等修訂建議提交予董事會供其審議及批准。

5. 披露

本公司須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C1所載的企業管治守則（經不時修訂）及其他適用規則，披露與政策有關的事宜。

（2025年12月12日採納）

* 僅供識別